

TALENTIA SKILLS: Cómo desarrollar las competencias transversales del alumnado universitario

20/10/2022



Bilbao
Bizkaia



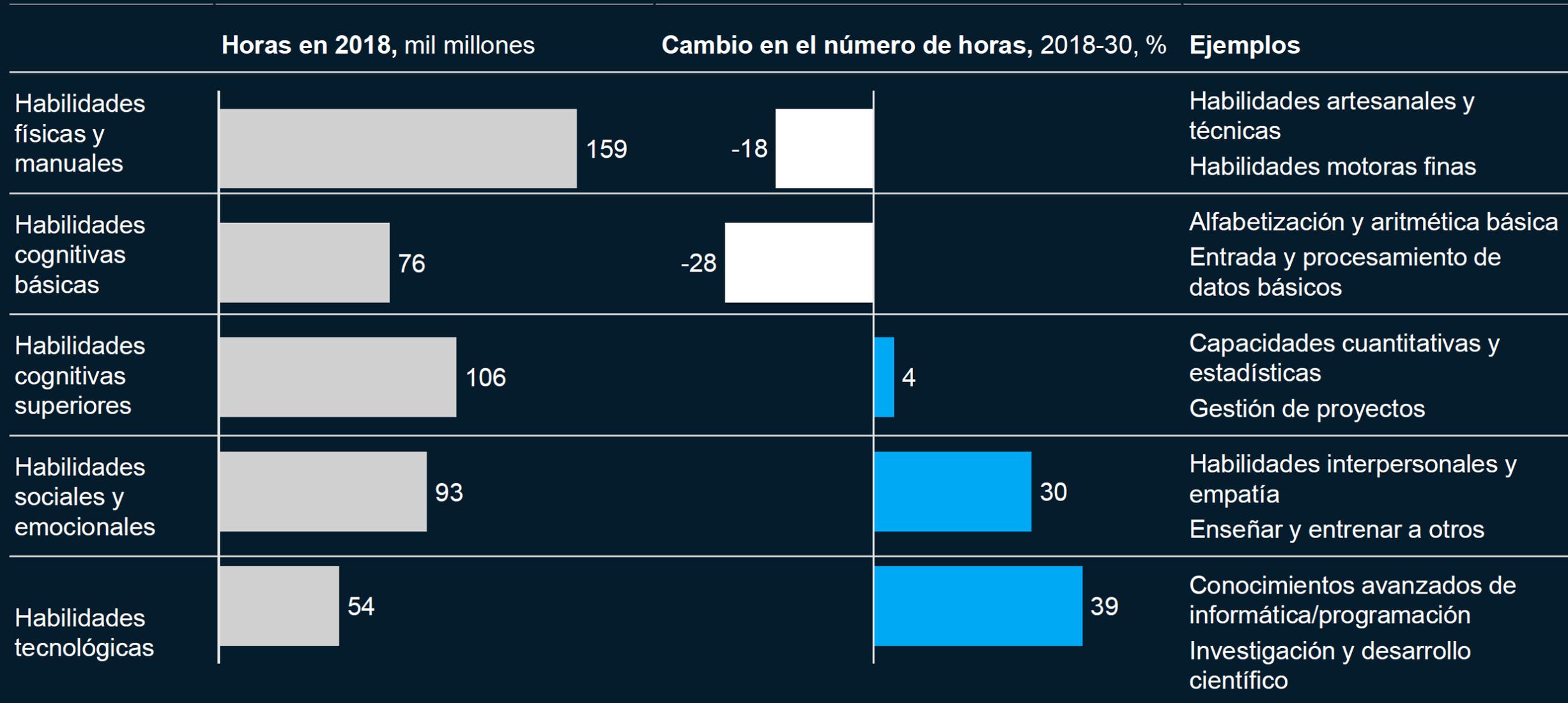
BE BASQUE TALENT NETWORK

by *Bizkaia Talent*

 **Bizkaia**
talent

Iratxe Tajada Merodio
Iraxte.tajada@bizkaialalent.eus

Se espera que la demanda de habilidades tecnológicas, sociales y emocionales crezca



Nota: Análisis centrado en los países de la UE-27 más el Reino Unido y Suiza. El análisis de las tendencias del mercado laboral a largo plazo y el impacto de la automatización se realizó antes de la pandemia de COVID-19.

España ha desarrollado el Plan “España Puede”, con 10 políticas tractoras apalancando los fondos NGEU

Ejes del trabajo del Plan de recuperación, transformación y resiliencia (7/10/2020)

Datos generales

Previsiblemente, se **invertirán al menos 27.000 millones europeos en 2021** (los contemplados en los PGE2021) y **72.700 en tres años** (transferencias NGEU, sin incluir préstamos), que corresponden con el paquete de subvenciones). **El 70% estarían concentrados en transición ecológica (37%) y transición digital (33%)**



10 políticas tractoras y 30 medidas

1. **Agenda urbana y rural, la lucha contra la despoblación y el desarrollo de la agricultura (16%):** mejora de la habitabilidad de entornos urbanos y dar respuesta a las necesidades del entorno rural, manteniendo la población y fomentando el empleo
2. **Infraestructuras y los ecosistemas resilientes (12,2%):** plan de conservación y restauración de ecosistemas, plan de preservación de infraestructuras urbanas, energéticas y de transporte, etc.
3. **La transición energética justa e inclusiva (8,9%)**
4. **Una administración para el siglo XXI (5%):** administración pública como motor de los cambios tecnológicos. Modernización del sistema de justicia como proyecto singular
5. **Modernización y digitalización del tejido industrial y de la pyme (17,1%)**
6. **Pacto por la ciencia y la innovación y el refuerzo del Sistema Nacional de Salud (16,5%)**
7. **Educación y el conocimiento, la formación continua y el desarrollo de capacidades (17,6%)**
8. **Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo (5,7%):** incluyendo plan de choque para cuidados de larga duración a personas mayores y dependientes, el refuerzo del Sistema Nacional de Dependencia o la modernización de las políticas activas de empleo
9. **Impulso a la industria de la cultura y el deporte (1,1%)**
10. **Modernización del sistema fiscal:** progresividad y redistribución de los recursos para lograr un crecimiento inclusivo y sostenible

VALORACION DE CIERTAS COMPETENCIAS TRANSVERSALES POR PARTE DE PROFESIONALES CON EXPERIENCIA

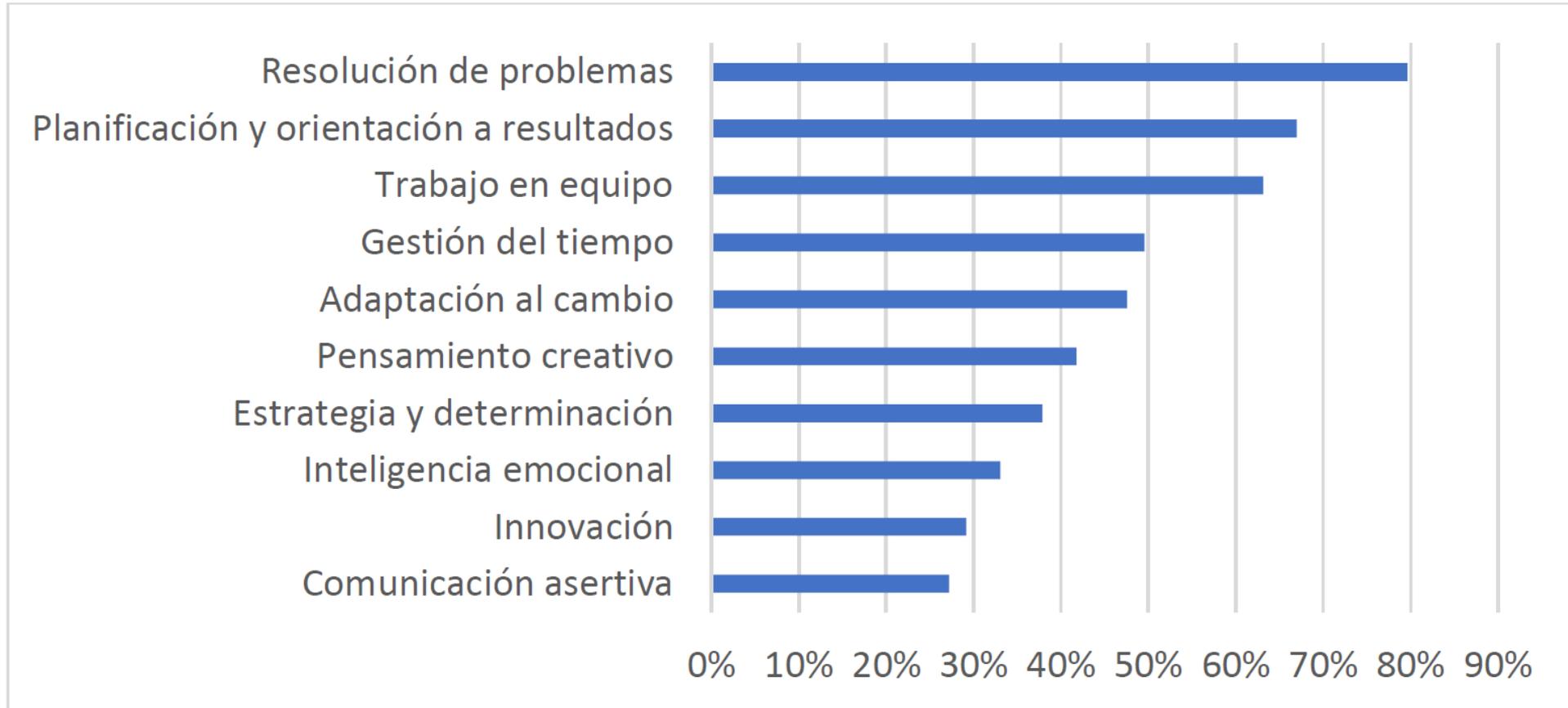


Ilustración 2. Fuente: Bizkaia Talent, elaboración propia 2020.

[Go to Basque Talent Observatory](#)[Download the Observatory tool guide](#)

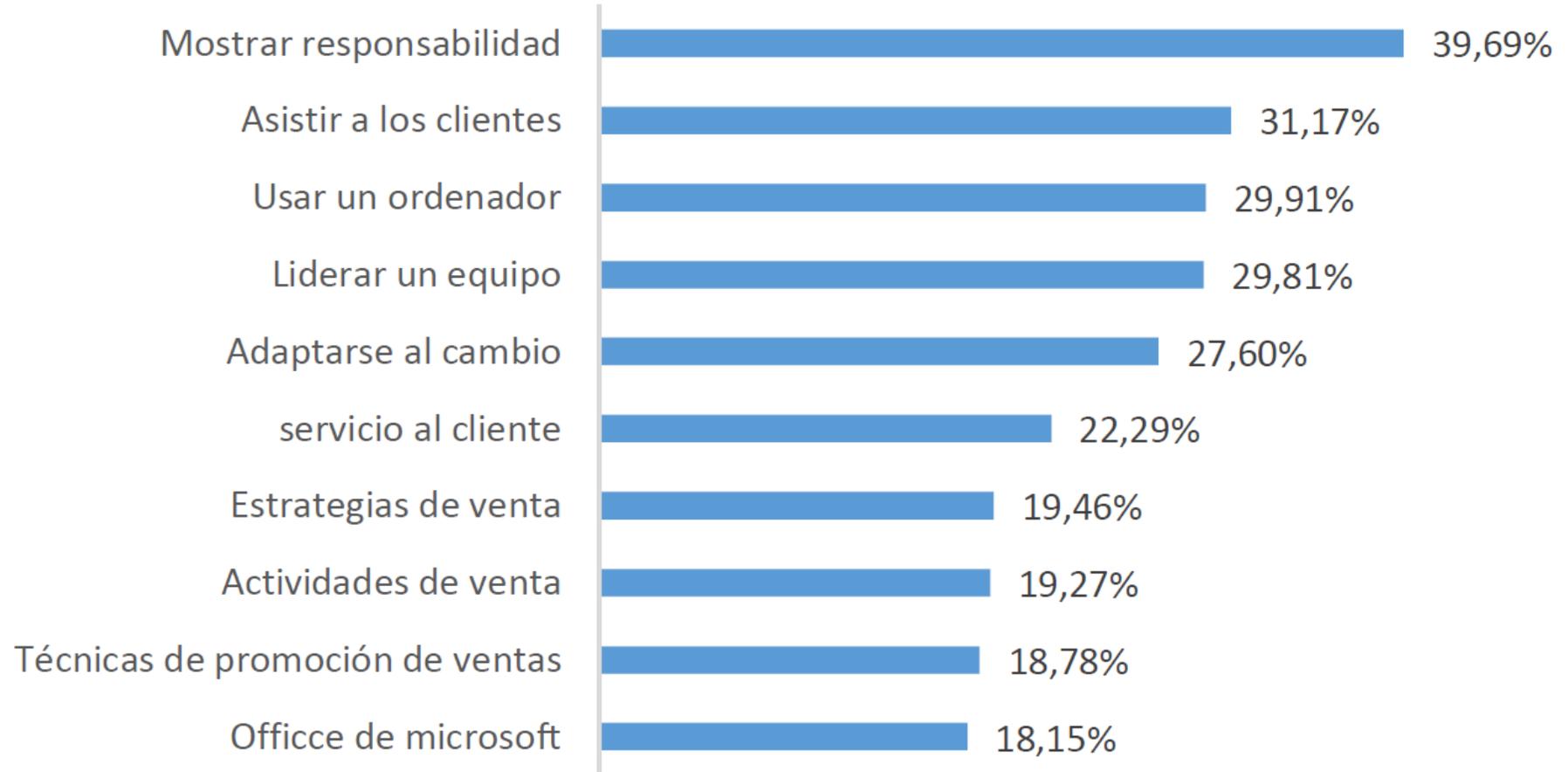
Basque Talent Observatory is the world's first public access platform for monitoring the highly qualified labor market in the region. This is an initiative carried out by Bizkaia Talent together with TabulaeX, based on a tool that analyzes the Basque labor market focused on highly qualified professionals through the analysis of Big data from multiple online sources.

- **For citizens:**

The dashboards within this section analyse basic information on web labour market from the vacancies active in the last 12 months.



Competencias más demandadas en 2020



COMPETENCIAS TRANSVERSALES MAS DEMANDADAS



SOFT AND TRANSVERSAL SKILLS i

adapt to change

71,052

show responsibility

42,379

use microsoft office

31,544

create solutions to problems

31,491

problem solving

28,110

adjust priorities

24,562

delegate activities

23,801

prioritise tasks

23,595

manage time

23,383

responsability

21,404

TALENTIA SKILLS PROGRAM

PROFESSOR MEETINGS

SOFT SKILLS WORKSHOPS

QUAL AND COACHING

PERSONAL

EVERY YEAR

MEETINGS

BASQUE UNIVERSITY UPV/EHU, DEREGISTRO, MONDRAGON, IED KUNSTHAL

180 NEW STUDENTS FROM

"BIZKAIA ASSOCIATION

INTERNATIONALIZATION
SELF-KNOWLEDGE

ADAPTABILITY TO
WORTH
MANAGEMENT



TALENTIA SKILLS

Desarrollo de competencias transversales entre el alumnado de grado universitario (1º - 4º).

CONTEXTO: SERVICIO TALENTIA

El programa Talentia Skills se enmarca dentro del Servicio Talentia, dirigido al alumnado universitario más destacado de las universidades vascas. El programa nace en 2014 en el marco del Servicio Talentia de Bizkaia Talent, de la mano de Bilbao Metropoli-30 y el Colegio de Químicos e Ingenieros Químicos del País Vasco.

WHY: ¿Por qué existe el Servicio Talentia?

Para garantizar el futuro sostenible en nuestro territorio – *closing the skill gap*.

HOW: ¿Cómo responde?

Mediante la colaboración de diversos agentes (Bizkaia Talent, industry-academia, peers...)

WHAT: ¿Qué ofrece?

Desarrollo de competencias que no se aprenden en los libros, en la medida que corresponda a cada etapa.

Actualmente, seis años después, el programa cuenta con más de **600 participantes** en Bizkaia, provenientes de todas las ramas de estudios, en el que, además, colaboran **4 universidades vascas** (UPV/EHU, Universidad de Deusto, Mondragon Unibertsitatea e IED Kunsthal), así como un equipo de coaches que ofrecen apoyo y seguimiento al conjunto de participantes.

OBJETIVOS Y METODOLOGÍA



OBJETIVOS

El objetivo de Talentia Skills es trasladar al alumnado no solo la importancia de **desarrollar sus competencias transversales**, sino también **dotarles de herramientas** para ello.

El **trabajo interior**, la **comprensión de las emociones** y la articulación de estas, proporcionará a los participantes una ventaja para lograr el éxito de aquellos objetivos que se propongan a lo largo de su vida.



METODOLOGÍA

Fases de conocimiento: autoconocimiento, conocer a los pares y conocer el entorno.

Valores clave: EIFE
Esfuerzo, implicación, finalidad y evaluación.

Método de trabajo: evaluación tras cada sesión, desarrollo de competencias transversales

COMPETENCIAS DESARROLLADAS

Se trabajan principalmente 11 competencias clave. Algunas de ellas en talleres específicos y otras de manera transversal en todos los encuentros.

- Inteligencia emocional
- Planificación y orientación a resultados
- Estrategia y determinación
- Trabajo en equipo
- Innovación
- Comunicación asertiva
- Marca Personal
- Adaptación al cambio
- Resolución de problemas
- Pensamiento creativo
- Gestión del tiempo

ACTIVIDADES

A) Sesiones de coaching:

Sesiones para trabajar de forma directa con cada participante y profundizar en la reflexión del desarrollo que cada uno está teniendo.

Dos sesiones al año

B) Talleres formativos:

Se trabajan las competencias transversales tanto de forma directa (la temática del taller en cuestión) como de forma indirecta.

Dos – tres talleres al año.

C) Actividades con organizaciones:



ENCUENTROS SECTORIALES:

Conocer las tendencias y oportunidades de los principales sectores de Euskadi, a través de profesionales, empresas y clústeres.



SKILLATHON (Skills + Marathon)

Responde al reto de una empresa, trabajando en equipo y diseñando soluciones reales con feedback directo.



VISITAS A ORGANIZACIONES: encuentros de dos horas en los visitar la sede de la organización/empresa y conocer las dinámicas de trabajo.

CIFRAS CLAVE

180 Estudiantes entran a participar en el programa cada año.

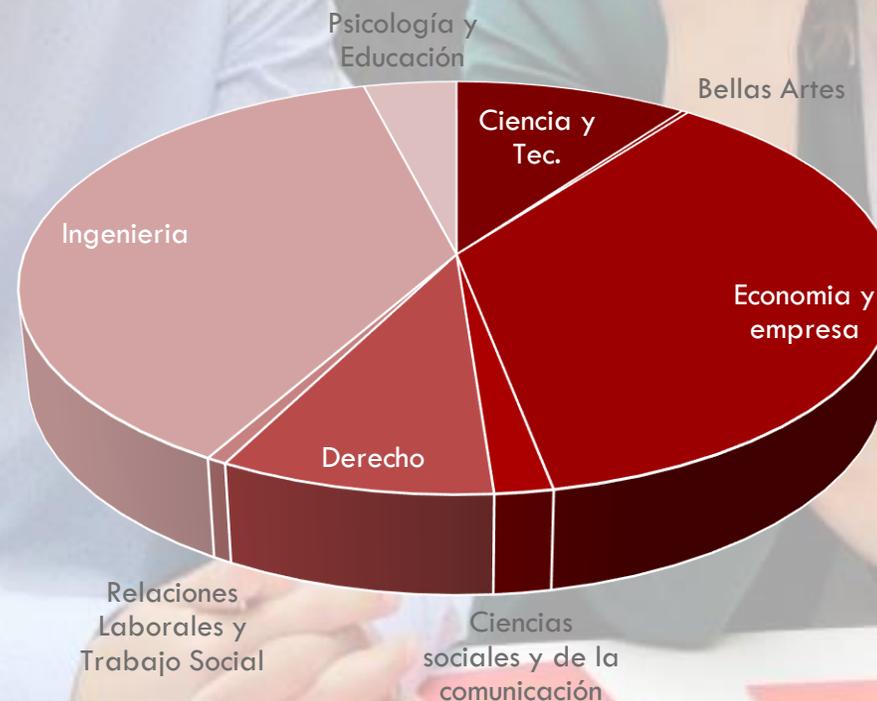
650 Participantes se esperan para el curso 20/21 (estudiantes de 1º a 4º).

784 Participantes han pasado por el programa en las 6 ediciones.

El alumnado participante valora de media las actividades celebradas con un notable (versión online).

8,2

Los/as participantes provienen de las siguientes **ramas académicas** (curso 19/20)



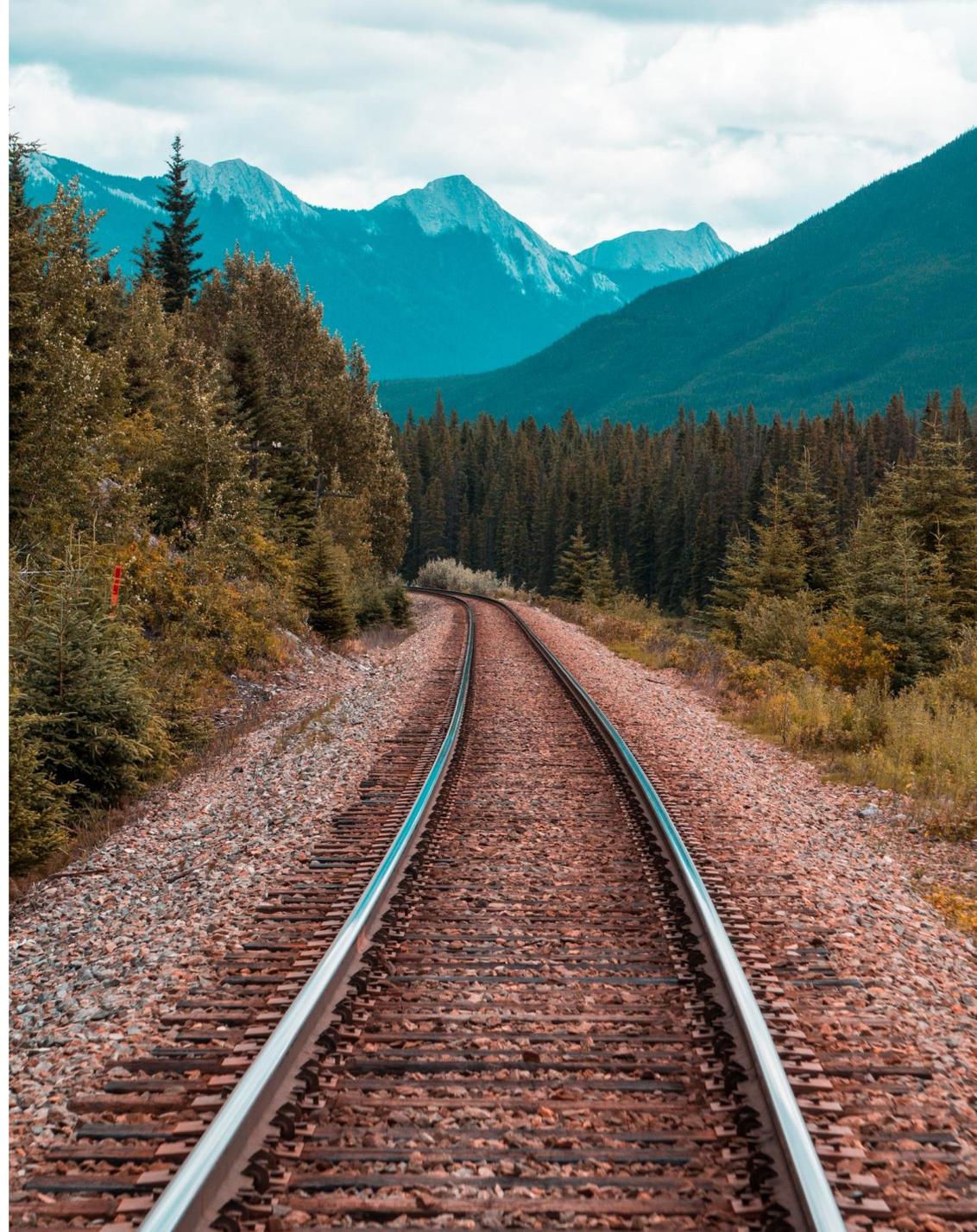
VALORACION DE CIERTAS COMPETENCIAS TRANSVERSALES POR PARTE DE PROFESIONALES CON EXPERIENCIA



Ilustración 2. Fuente: Bizkaia Talent, elaboración propia 2020.

ESKERRIK ASKO

iratxe.tajada@bizkaiatalent.eus



ESKERRIK ASKO



Bilbao
Bizkaia



BE BASQUE TALENT NETWORK

by bizkaia::talent



“We recruit, engage and retain talent in the area of Bilbao-Bizkaia, Basque Country”



2021



Best organisation in
Talent Management



Iratxe Tajada Merodio
Iraxte.tajada@bizkaialalent.eus